

## 附件 2

# 霍邱县岔路镇人民政府 项目支出绩效评价报告

## 一、项目基本情况

### (一) 项目概况

2024-村级支出，项目覆盖 11 个行政村、1 个社区，资金主要用于村干部报酬发放、保障村级组织正常运转，加强村干部领导能力建设，提高村干部工作积极性，确保村两委各项工作顺利开展。年初预算 391 万元，全年执行数为 391 万元，预算执行率 100%；

### (二) 项目绩效目标：

1、总体目标：保障村级组织正常运转，加强村干部领导能力建设，提高村干部工作积极性，确保村两委各项工作顺利开展，有效提升基层治理水平。

2、阶段性目标：全年按计划完成资金拨付，工作推进有序。

## 二、绩效评价工作开展情况

### (一) 评价目的、对象和范围

1、目的：评估资金使用效率、政策执行效果及社会效益。

2、对象：2024-村级支出项目。

3、范围：2024 年全年预算执行、效果及社会满意度等。

### (二) 评价原则与方法

1、原则：客观公正、科学规范、注重实效。

2、指标体系：包括产出指标（50%）、效益指标（30%）、满意度指标（10%）三类指标（详见附表1）。

附表 1：绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	权重	评分标准
产出指标	数量、质量、时效、成本	50%	拨付及时，使用合规，按计划完成年度任务
效益指标	经济、社会、生态、可持续	30%	产生的效益、是否符合低碳、可持续等
满意度指标	满意度	10%	受众人群满意度≥90%

3、方法：定量分析（预算执行率、目标完成率）与定性分析（社会满意度）相结合。

### （三）工作过程：

- 1、数据采集：核对财务台账及项目台账。
- 2、跟踪实施：不定期抽查或全面检查项目执行情况。
- 3、综合分析：结合定量与定性指标形成评价结论。

## 三、综合评价情况及评价结论

综合评分：10分（总分10分），绩效等级为“优”。

结论：所有绩效指标均达成预期目标，项目资金使用规范高效，村级组织运转稳定，基层治理水平显著提升，群众满意度高。

## 四、绩效评价指标分析

（一）项目决策：预算编制科学，目标明确，决策依据充分，资金分配精准覆盖11个行政村、1个社区。

（二）项目过程：资金拨付及时，村干部报酬按月发放，无滞后或截留现象。

（三）项目产出：1、数量：保障11个村1个社区；2、质量：村干部报酬、经费等按时发放，确保村支两委工作正常开展；3、时效：资金拨付及时，村干部报酬按月发放，

无滞后或截留现象；4、成本：该项目经费严格控制在预算内，成本控制有效。

（四）项目效益：1、经济效益：预算执行率100%，无超支；2、社会效益：基层治理水平稳步提升，产生积极作用；3、生态效益：符合节能减排要求，促进可持续发展。4、社会满意度：群众满意度较高，达到预期指标。

## 五、主要经验及做法

- 1、严格执行预算，确保资金精准到位；
- 2、按月核查资金使用情况，强化责任落实；
- 3、定期公开资金使用情况，增强透明度；
- 4、强化部门协作，提升项目执行效率。
- 5、定期开展村干部财务管理培训，有效提升村干部综合素质。

## 六、存在问题及原因分析

项目执行无显著偏差，但存在以下潜在改进空间：效益量化不足：社会效益指标（如群众满意度）依赖主观评价，缺乏量化数据支撑；长期规划待完善：可持续影响指标需结合长期跟踪评估机制。

## 七、有关建议

- 1、优化评价体系：增设量化指标（如群众投诉率、村务公开率），提升评估客观性，增强精准性；
- 2、强化过程管控：建立预警机制，实时跟踪进度，按月度、季度执行进度通报机制；
- 3、简化审批流程：推行电子化审批，缩短支付周期；
- 4、提升基层能力：定期开展村干部财务管理培训。