

附件 2:

霍邱县夏店镇人民政府 2024 年村级支出项目绩效评价报告

一、霍邱县夏店镇人民政府 2024 年度项目支出绩效自评 表清单

- 1、项目 1-乡村振兴经费
- 2、项目 2-城乡医保、养老保险专项经费
- 3、项目 3-综治维稳、信访、人民调解经费
- 4、项目 4-环境治理、美丽乡村建设、殡改等经费
- 5、项目 5-其他类
- 6、项目 6-事业发展经费
- 7、项目 7-2024-村级支出

二、2024 年度村级支出项目绩效评价报告

根据《霍邱县财政局关于开展 2024 年度预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》文件精神，夏店镇认真对 2024 年度村级支出项目开展绩效自评工作，现按要求报告如下：

一、项目基本情况

(一) 项目概况。

项目内容：项目覆盖 10 个行政村，资金主要用于村干部报酬发放、保障村级组织正常运转，加强村干部领导能力建设，提高村干部工作积极性，确保村两委各项工作顺利开展。

资金投入及使用情况：2024 年度项目经费是 410 万元，严格按照预算要求，专款专用，实际执行 410 万元。

（二）项目绩效目标。

总体目标：保障村级组织正常运转，加强村干部领导能力建设，提高村干部工作积极性，确保村两委各项工作顺利开展，有效提升基层治理水平。

阶段性目标：全年按计划完成资金拨付，工作推进有序。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。绩效评价的对象是夏店镇人民政府村级支出项目，范围是 2024 年全年预算执行、效果及社会满意度等总体情况。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。绩效评价的原则是公正、客观。评价方法和标准均参照相关要求科学设置。

（三）绩效评价工作过程。总体过程是建立绩效考评标准、确定绩效考评的内容和实施绩效考评

三、综合评价情况及评价结论

项目总体绩效评价良好。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。预算编制科学，目标明确，决策依据充分，资金分配精准覆盖 10 个行政村。

（二）项目过程情况。资金拨付及时，村干部报酬按月发放，无滞后或截留现象。

（三）项目产出情况。1、数量：保障 10 个村；2、质量：村干部报酬、经费等按时发放，确保村支两委工作正常开展；3、时效：资金拨付及时，村干部报酬按月发放，无滞后或截留现象；4、成本：该项目经费严格控制在预算内，成本控制有效。

（四）项目效益情况。1、经济效益：预算执行率 100%，无超支；2、社会效益：基层治理水平稳步提升，产生积极作用；3、生态效益：符合节能减排要求，促进可持续发展。4、社会满意度：群众满意度较高，达到预期指标。

。

五、主要经验及做法

- 1、严格执行预算，确保资金精准到位；
- 2、按月核查资金使用情况，强化责任落实；
- 3、定期公开资金使用情况，增强透明度；
- 4、强化部门协作，提升项目执行效率；
- 5、定期开展村干部财务管理培训，有效提升村干部综合素质。

六、存在问题及原因分析

项目执行无显著偏差，但存在以下潜在改进空间：效益量化不足：社会效益指标（如群众满意度）依赖主观评价，缺乏量化数据支撑；长期规划待完善：可持续影响指标需结合长期跟踪评估机制。

七、有关建议

1、优化评价体系：增设量化指标（如群众投诉率、村务公开率），提升评估客观性，增强精准性；

2、强化过程管控：建立预警机制，实时跟踪进度，按月度、季度执行进度通报机制；

3、简化审批流程：推行电子化审批，缩短支付周期；

4、提升基层能力：定期开展村干部财务管理培训。