

关于印发《邵岗乡“固本培元”工程实施方案》的通知

各村、乡直各单位:

现将《邵岗乡“固本培元”工程实施方案》印发给你们，
请结合实际认真贯彻落实。

邵岗乡党委政府办公室

2025年3月4日

邵岗乡“固本培元”工程实施方案

2025年是“十四五”规划收官之年，是“十五五”发展谋篇布局之年，也是霍邱强基础、转作风、树形象、促发展的关键之年。根据《霍邱县“固本培元”工程实施方案》要求，结合邵岗乡实际，制定本方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神和习近平总书记关于加强作风建设的重要论述，对标省委、市委、县委工作要求，结合邵岗实际，部署开展问题大排查、能力大提升、作风大转变三大行动，切实激发全乡奋进之志、汇聚全乡争先之力、大兴全乡实干之风，奋力开创现代化幸福美好邵岗建设新局面。

二、基本原则

（一）坚持以上率下、示范引领。从乡党政领导班子做起，从机关事业单位和村干部抓起，在问题排查化解、能力素质提升、干部作风转变、推动工作落实等方面主动领衔负责，以身作则，率先垂范，一级教着一级干，一级带着一级干，带动全体党员干部开拓创新、真抓实干，克难攻坚、勇毅前行。

（二）坚持突出重点、把握关键。聚焦党员干部中存在的政治站位不高、能力水平不足、自我要求不严、工作作风不实等突出问题，针对性制定工作举措，着力以重点突破带动工作效能的整体提升。

（三）坚持从严从实、奖惩并举。把严的主基调贯穿始终，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，坚持能上能下与有奖有惩并举，推动形成能者上、平者让、庸者下的用人导向，持续营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

（四）坚持效果导向、创先争优。发扬斗争精神，支持改革创新，鼓励担当作为，以群众满意为标准，以工作实绩为考量，用结果说话、用事实说话、用数据说话，拉高标杆、对标先进，以过硬的能力作风营造浓厚的干事氛围、创造一流的工作业绩。

三、重点任务

（一）开展问题大排查行动。聚焦农业农村、自然资源、城乡建设、涉法涉诉、劳动保障、生态环保、民生保障等领域问题以及其他领域可能引发信访上行、群体性事件的苗头性、倾向性问题，开展地毯式、全覆盖排查。坚持定期会商、分析研判、领导包案、条块联动、督导调度、责任倒查等工作机制，分类施策、清单推进、高效化解、及时反馈、持续巩固，确保各类问题得到妥善解决。

（二）开展能力大提升行动。通过县级举办“蓼城大讲堂”，青年干部“周末训练营”等活动，结合邵岗实际开展“干部上讲堂”活动、推进“书香邵岗”建设，强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，有效帮助全乡党员干部克服本领恐慌，提升专业能力和思维活跃度，着力实现理论素养、发展理念、履职能力大提升。

（三）开展作风大转变行动。重温党章党规党纪，强化廉政警示教育，精简规范会议活动，大兴调查研究之风，推深做实民声呼应，倾心倾力为企业服务，扎实开展重点工作月考评，积极选树正反面典型，聚力解决党员干部作风纪律方面的突出问题，教育引导广大党员干部担当作为、狠抓落实。

四、保障措施

（一）强化组织领导。乡党委政府成立“固本培元”工程推进工作专班，负责统筹谋划、协调推进、督促指导各项工作落实，工作专班下设3个推进工作组，各相关单位协同配合，抓好具体工作落实，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。

（二）突出工作实效。要坚持问题导向、目标导向、效果导向，推动各项行动深化、实化、具体化。工作中不要求上下一般粗，不需要面面俱到，坚决防止形式主义。

（三）注重考核奖惩。各推进工作组要常态化开展督导检查，压紧压实责任，推动工作落实。强化奖优罚劣，对活

动组织有力、工作成效明显的单位和干部，大力褒扬、大胆使用；对工作开展不力、敷衍应付的，给予严肃批评，问题严重的坚决予以处理。

- 附件：1. 问题大排查行动实施方案
2. 能力大提升行动实施方案
3. 作风大转变行动实施方案
4. 邵岗乡“固本培元”工程推进工作专班

附件 1

问题大排查行动实施方案

聚焦重点领域信访隐患，“排问题、除隐患”，着力排查化解信访矛盾，按照“纵向到底、横向到边、清单管理”的总要求。建立问题清单，动态更新清单内容，坚持边排查、边化解、边巩固，确保各类问题及时妥善解决。

一、聚焦重点领域排查化解

聚焦农业农村领域土地承包经营、村务管理、农村宅基地、惠农补贴、巩固拓展脱贫攻坚成果、高标准农田建设、

农业生产等方面问题，**劳动保障领域**农民工工资、劳动关系、社会保险、工资福利、退休政策及待遇等方面问题，**生态环保领域**企业环境污染以及生态破坏、环境管理、人居环境等方面问题，**民生保障领域**低保办理、殡葬管理、养老服务、教育教学管理、医疗服务、公共卫生等方面问题，以及其他领域可能引发群众信访、群体性事件的苗头性、倾向性问题，开展排查化解。

各村、乡直各有关单位要全面起底滚动开展排查。严格落实台账管理制度、分类化解稳控制度，做到乡不漏村、村不漏户、户不漏人。全面、深入、细致开展排查，精准识别各类潜在问题与矛盾隐患。党政班子成员牵头分管领域及驻点村逐项梳理问题清单并上报，由工作组牵头汇总，力争无遗漏，定期更新问题清单。对于可能引发涉稳事件的苗头性倾向，一律成立工作专班、深度研判、跟踪化解稳控，确保第一时间快速有效处置，将危害及影响控制在最小范围、降到最低程度。（牵头领导：刘欢、蒋光明；牵头单位：乡平安办；责任单位：乡直各单位、各村）

二、健全工作机制

（一）**实行例会会商机制**。乡村两级要定期对问题进行分析研判。乡信访工作联席会议定期（原则上为每周一）召开会商会议，各村要依托村支两委会议对本村本单位的问题进行分析研判。对于职责范围内的问题，要按照“三到位”

的原则，研究制定切实可行的化解方案并依法及时化解；对于超出职责范围的问题，要及时提请提级办理。（牵头领导：李军辉；牵头单位：乡平安办；责任单位：乡直有关单位、各村）

（二）强化分析研判机制。健全完善信息收集网络，强化民情民意社情民意调查分析，坚持情报获取与研判预警。行动处置一体化，建立社会稳定形势动态分析研判机制，严防各类矛盾碰头叠加、交叉感染、蔓延升级。严格开展矛盾纠纷排查制度，每半月上报矛盾纠纷排查化解表。紧紧依托村维稳综治中心等平台，健全矛盾纠纷排查、研判、预警、防范运行机制。（牵头领导：刘欢、蒋光明；牵头单位：乡平安办；责任单位：乡直有关单位、各村）

（三）实行领导包案机制。对复杂疑难事项，根据乡领导分工和驻点村情况，逐一明确包案乡领导、责任单位、协办单位，综合运用法律、政策、行政、亲情等手段和教育、协商等方式，统筹推进化“事结”、解“心结”。严格落实“一个事项、一个领导、一个专班、一套方案”。（牵头领导：刘欢、蒋光明；牵头单位：乡平安办；责任单位：乡直有关单位、各村）

（四）实行“条块联动”机制。按照属地管理、分级负责，“谁主管、谁负责”的原则，村委会负主体责任，牵头

乡直单位负直接责任。要按照“牵头领导+部门+属地”三位一体原则。对“三失一偏”人员（生活失意、心理失衡、行为失常、性格偏执），责任单位和包保单位要认真负责做好人文关怀和思想疏导工作，引导群众依法理性表达诉求，维护权益。（牵头领导：刘欢、蒋光明；牵头单位：乡平安办；责任单位：乡直有关单位、各村）

（五）实行督导调度机制。乡工作组每月对各村和乡直有关单位工作情况开展督查，并纳入信访工作月考评。对敷衍应付、进展缓慢、成效不明显的单位进行重点督办；确保把问题解决在基层、把隐患消除在萌芽。（牵头领导：刘欢、蒋光明；牵头单位：乡平安办）

（六）实行责任倒查机制。大排查行动期间，对重视不够、工作落实不到位、工作责任心不强等导致问题得不到解决的，以及因排查不到位发生“神不知鬼不觉”进京访、赴省访、督办件的，一律进行复盘，倒查责任，对失职失责情况严肃追责并予以通报，确保大排查行动走深走实，取得实效。（牵头领导：刘欢、刘传玮；牵头单位：乡纪委）

附件 2

能力大提升行动实施方案

为进一步推深做实干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，有效帮助全乡党员干部克服本领恐慌，提升专业能力和思维活跃度，不断增强比学赶超的浓厚氛围。

一、开展“干部上讲堂”活动

（一）推动领导干部上讲堂。党委理论学习中心组学习会上，每次安排1名班子成员讲政策、讲业务、讲见解、讲对策。每月结合“蓼城大讲堂”或乡村干部工作会议，利用30分钟左右时间，安排1名乡直单位负责人或村支部书记上台授课，围绕政策理论、经验做法、创新思维、工作见解、对策建议等作专题交流。建立课程库，成立课程审核组，对课程内容进行审核把关，做好统筹安排。（牵头领导：刘欢、汪舟；牵头单位：乡党建办）

（二）常态化开展机关干部上讲堂。搭建干部业务能力提升讲堂，常态化推动领导班子成员、乡直单位主要负责人、业务骨干等在本单位授课，使用PPT、视频等多种形式，把业务讲深讲透，把准备的过程变成深入学习政策、思考谋划工作的过程。原则上每月1期。（牵头领导：刘欢、汪舟；责任单位：党建办）

二、推进“书香邵岗”建设

（一）创造阅读条件。在机关单位集中区设置智能书柜，设置图书室（阅览室），为干部职工阅读提供便利。（牵头

领导：刘欢、周青；牵头单位：党政办；完成时限：4月底前）

（二）注重阅读推广。通过省市县优质图书馆推荐、向机关事业单位征求意见等方式，筛选内容优质、符合干部职工需要的书目，积极开展优秀出版物推广导读活动。在重要节日和重要时间节点适时开展青年干部主题演讲、经典诵读、读书征文、知识竞赛等活动。（牵头领导：刘欢、曹时联；责任单位：党建办；完成时限：常态化开展）

（三）开展学习交流。鼓励养成每日阅读习惯，倡导干部职工每月阅读1本书；定期组织干部职工交流心得、畅谈感悟、抒发情怀，做到有所学、有所思、有所悟、有所获，推动干部综合素质和业务能力不断提升。（牵头领导：刘欢、曹时联；牵头单位：党建办；责任单位：各村、乡直各单位；完成时限：每月底前）

（四）实行季度品评。每季度结合党员大会、读书汇报会等，交流学习成果、检验学习成效。各村、乡直单位每季度至少推荐1篇心得感悟、工作经验、诗词歌赋等优秀学习成果，党建办统筹择优汇编成册、展示交流。（牵头领导：刘欢、汪舟；牵头单位：党建办；责任单位：各村、乡直各单位；完成时限：每季度末）

作风大转变行动实施方案

为着力解决党员干部作风纪律方面的突出问题，教育引导广大党员干部担当作为、狠抓落实，现结合本乡实际，制定本方案。

一、重温党章党规党纪。坚持集中学习和个人自学相结合，6月底前通过党委会、理论学习中心组、“三会一课”等方式集中组织党员干部认真学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，重温《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》，引导党员干部把纪律规矩内化于心、外化于行。（牵头领导：刘传玮；牵头单位：乡纪委）

二、强化廉政警示教育。乡党委在6月底前通过召开党风廉政建设或警示教育会议等形式组织党员干部观看廉政警示教育片，学习县纪委2024年印发的《党纪学习教育警示教育典型案例汇编》等典型案例通报，党组织主要负责人上1次廉政党课。突出抓好对“一把手”、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象的纪律教育和廉政提醒力度。（牵头领导：刘欢、刘传玮；牵头单位：乡纪委）

三、精简规范会议活动。贯彻落实中央《整治形式主义为基层减负若干规定》及省委、市委、县委要求，严格会议活动计划管理。乡党委政府召开的乡村干部会议由党政办统

筹安排、制发通知，召开村主要负责人的会议必须经乡主要领导同意。（牵头领导：周青；牵头单位：乡党政办）

四、大兴调查研究之风。乡党委组织党员干部围绕贯彻落实党中央决策部署及省市县工作安排，聚焦县委、县政府中心工作和本乡职能任务，突出问题导向，坚持“小切口”，常态化开展调查研究工作，撰写调研报告。机关年轻同志每季度结合工作写一篇材料，党政办汇总编辑，择优推荐报送县委办公室、县政府办公室。（牵头领导：周青；牵头单位：乡党政办）

五、推深做实民声呼应。抓实“12345”热线、人民网留言办理等民声呼应工作，建立工作台账，形成工作闭环，提高办理质效。加强数据资源共享运用，每月末分析研判群众诉求，对涉及面广、群众关切的重点诉求办理情况进行全方位跟踪问效，同时倒查办理过程中的干部不担当、不作为、乱作为问题；对于共性问题，交办至责任单位举一反三抓好整改、建章立制巩固成效。（牵头领导：周青；牵头单位：乡党政办；责任单位：乡直各单位、各村）

六、倾心倾力为企业服务。结合“千名干部联万企”行动，定期走访企业，收集企业诉求，统一交办、定期督办，着力解决企业难题。针对涉企服务不担当、不作为、慢作为的单位和个人，视情节严重程度给予追责问责、通报曝光。（牵

头领导: 刘欢; 牵头单位: 党政办; 责任单位: 乡直各单位、各村)

七、开展重点工作月点评。乡党委每月初安排当月重点工作任务, 下发工作任务, 次月依据上月工作完成情况打分排名。年底依据考核情况, 兑现考核绩效。(牵头领导: 刘欢; 牵头单位: 乡党政办; 责任单位: 乡直各单位、各村)

八、切实加强机关效能建设。以乡机关、乡直单位和乡、村为民服务中心等场所为重点, 常态化开展效能建设明察暗访, 定期通报曝光。对机关单位工作作风、会风会纪、节假日值班等进行重点跟踪督查。每月对乡机关及站所考勤情况进行公示, 并按照邵岗乡机关考勤办法, 强化结果运用, 推动作风持续优化。(责任领导: 刘欢; 牵头单位: 党政办、党建办、乡纪委)

九、积极选树正反面典型。对在信访维稳、为民服务、优化营商环境等中心工作中表现突出、作风优良的乡村干部, 优先考虑进一步使用, 优先考虑晋升职级。利用反面典型强化警示教育, 加大通报曝光力度, 教育引导党员干部深刻吸取教训、增强敬畏之心。(牵头领导: 汪舟、刘传玮; 牵头单位: 乡党建办、乡纪委)

邵岗乡“固本培元”工程推进工作专班

组 长：李军 乡党委书记
辉

副组长：苗田勇 乡人大主席

刘 欢 乡党委副书记

曹时联 乡党委宣传委员

周 青 乡党委委员、武装部长

刘传玮 乡党委委员、纪委书记

汪 舟 乡党委组织委员

蒋光明 乡党委政法委员

马千里 副乡长

李 飞 副乡长

王晒冰 副乡长

田昕澍 乡人大专职副主席

成 员：王瑞 乡党政办副主任
雪

李传昊 乡党建办专职副主任

汪家雯 乡纪委副书记

王 亚 乡首席统计员

吴陈根 乡平安办主任

丁志祥 乡党建办工作人员

工作专班下设 3 个推进工作组，组成人员分别为：

（一）问题大排查行动推进工作组

组 长：刘 欢

副组长：蒋光明

成员单位：乡平安办（牵头）、乡党政办、乡派出所、乡司法所

（二）能力大提升行动推进工作组

组 长：刘 欢

副组长：曹时联、汪 舟

成员单位：乡党建办（牵头）、乡党政办

（三）作风大转变行动推进工作组

组 长：刘 欢

副组长：刘传玮、汪 舟

成员单位：乡纪委（牵头）、乡党建办、乡党政办