

# 霍邱县财政局

## 2024 年预算绩效管理工作开展情况 及 2025 年度工作计划

霍邱县 2024 年预算绩效管理工作开展情况及 2025 年度工作计划如下：

### 一、2024 年预算绩效管理工作开展情况

2024 年，霍邱县财政局持续强化预算绩效管理，全面贯彻落实“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理要求，明确工作目标，创新工作思路，落实工作举措，将预算绩效管理嵌入预算编制和执行全过程，切实推动预算绩效管理提质增效。

**（一）提前谋划，明确目标。** 我县立足“早谋划、早安排、早启动”的原则，年初即根据《中共霍邱县委办公室 霍邱县人民政府办公室关于印发〈霍邱县县级预算绩效管理暂行办法〉的通知》（邱办〔2020〕23 号）精神，下发《霍邱县财政局关于做好 2024 年县级预算绩效管理有关工作的通知》（财绩〔2024〕10 号），对全年预算绩效管理工作进行了梳理，包括但不限于事前绩效评估管理、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理、绩效工作考核以及绩效信息公开等，将省、市对我县预算绩效管理年度考核的要求逐项落实，明确每项工作的具体责任主体、工作内容、时间节点，要求

各部门、各单位严格按照文件要求，牢固树立绩效管理观念，按时按质完成绩效管理工作。

**（二）强化绩效管理各环节，确保预算绩效管理工作质效不降。**一是**强化事前绩效评估**。2024年部门预算中，我县对1000万元以上拟新出台需通过预算资金安排的重大政策和项目开展事前绩效评估。评估范围共39个项目，涉及资金19.26亿元。二是**推进绩效目标管理**。2024年预算编制工作中，将所有项目纳入绩效目标管理，项目达到492个，涉及财政资金24.3亿元。同时，78个部门均报送了整体支出绩效目标，做到财政资金绩效目标管理全覆盖。三是**开展绩效运行监控**。根据部门预算绩效运行监控管理暂行办法和省市要求，对各单位采取“线上”和“线下”相结合的方式开展了2024年绩效运行监控，对1-8月以来绩效目标完成情况进行监控，实现预算执行情况和绩效目标实现程度绩效运行“双监控”，共涉及部门105个，项目1781个，涉及资金53.8亿元。并对偏离绩效目标和预算执行进度差的项目及时整改纠偏。四是**强化预算绩效评价。开展项目绩效自评**。2024年，对2023年度项目支出开展绩效自评，涉及项目1418个。**开展部门整体支出绩效自评**。对2023年度县直各单位部门整体开展绩效自评，涉及部门105个。**开展绩效自评和部门评价抽查复核**。对项目支出和部门整体支出绩效自评结果按照20%及以上的比例进行抽查复核，选择16家单位，通

过政府购买服务方式开展 2024 年绩效自评和部门评价抽查复核，书面反馈绩效评价结果并要求单位整改落实。**开展重点绩效评价。**县级选择县委、县政府重点关注的、社会影响面广的 13 个项目（政策）开展财政重点绩效评价，涉及财政资金 8.6 亿元。覆盖类型包括：一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社保基金预算、政府投资基金、部门整体支出、PPP 项目、政府购买服务项目、财政支出政策、债券项目等财政重点绩效评价。

## 二、2025 年预算绩效管理工作计划

**一是加强组织保障。**加强预算绩效管理力量，继续充实人员，专司预算绩效管理工作。按照“动态调整、共建共享”的原则，财政部门和行业主管部门依据共同规则使用指标库并进行扩展维护。

**二是强化宣传培训。**积极向县委、县政府汇报预算绩效管理工作的的重要性，转变观念树立绩效意识。积极组织财政、财务人员参与预算绩效管理培训和预算管理一体化系统中绩效模块工作内容，认真组织学习绩效管理的系列文件，形成“讲绩效”、“重绩效”、“强绩效”的新局面。加强信息宣传，报道更多我县的预算绩效管理工作推进、亮点做法。

**三是推进绩效管理。**认真开展预算绩效管理工作，做严事前绩效评估、做优绩效目标、做实绩效监控、做深绩效评价、完善绩效指标体系、加大绩效信息公开力度，将绩效理

念融入到预算编制、执行、决算全过程。