

# 中共霍邱县委机构编制委员会办公室绩效自评项目清单

1. 中共霍邱县委机构编制委员会办公室-编办工作经费项目自评
2. 中共霍邱县委机构编制委员会办公室-2021年度绩效奖励资金项目自评

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		编办工作经费						
主管部门		014-中共霍邱县委机构编制委员会办公室			实施单位	4001-中共霍邱县委机构编制委员会办公室		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	80	80	80	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	80	80	80	-		
		上年结转资金	0	0	0	-		
		其他资金	0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	实现霍邱县机构编制工作高质量发展。				较好完成机构编制实名制管理及统计、事业单位登记管理、机关单位网名管理、政府职能转变和机构改革。推进事业单位改革工作等,实现霍邱县机构编制工作高质量发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	完成预算情况	年底完成预算	达成预期指标	10	10	
		质量指标	年度计划完成情况	按计划完成	达成预期指标	15	15	
		时效指标	编办年度预算执行进度	预算进度按计划执行	达成预期指标	15	15	
		成本指标	编办项目金额	项目金额156万元	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对经济社会发展的影响	促进霍邱经济社会发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	体制机制保障情况	为霍邱经济社会发展提供	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	可持续发展情况	为霍邱持续发展提供劲	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意情况	编办服务对象总体满意	达成预期指标	10	10	
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		2021年度绩效奖励资金						
主管部门		014-中共霍邱县委机构编制委员会办公室			实施单位	014001-中共霍邱县委机构编制委员会办公室		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	19.55	19.55	19.55	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	19.55	19.55	19.55	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	实现霍邱县机构编制工作高质量发展。				较好完成机构编制实名制管理及统计、事业单位登记管理、机关单位网名管理、政府职能转变和机构改革。推进事业单位改革工作等，实现霍邱县机构编制工作高质量发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	完成预算情况	年底完成预算	达成预期指标	10	10	
		质量指标	年度计划完成情况	按计划完成	达成预期指标	15	15	
		时效指标	编办年度预算执行进度	预算进度按计划执行	达成预期指标	15	15	
		成本指标	编办项目金额	项目金额156万元	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对经济社会发展的影响	促进霍邱经济社会发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	体制机制保障情况	为霍邱经济社会发展	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	可持续发展情况	为霍邱可持续发展提	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意情况	编办服务对象总体	达成预期指标	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100.00</b>	

# 项目支出绩效评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目概况

2022 年中共霍邱县委机构编制委员会办公室项目支出绩效自评项目 1 个，编办工作经费项目预算总金额 80 万元，于本年度支出 80 万元，预算完成率 100%。主要涉及主要涉及机构编制实名制管理及统计、事业单位登记管理、机关单位网名管理、政府职能转变和机构改革等各项工作任务。

### （二）项目绩效目标

项目年度总体为完成全县各项改革任务。阶段性目标包括产出数量、质量、时效、成本，以及社会效益、可持续影响、服务对象满意度。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价对象和范围

主要涉及全县各项改革工作任务，社会影响较大。本次绩效评价对象为编办工作经费项目。

### （二）绩效评价原则、评价方法

绩效评价通过项目支出绩效评价表的形式反映，内容完整、权重合理、数据真实、结果客观。评价总分由各项指标得分汇总形成。

### （三）绩效评价工作过程

评价结果作为编制预算、完善政策和改进管理的重要依据，中共霍邱县委机构编制委员会办公室高度重视项目评价

结果，安排专人负责绩效评价工作，根据设定的绩效目标，依据规范的程序，对财政支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正的测量、分析和评判，切实加强评价结果的整理、分析。

### **三、综合评价情况及评价结论**

综合评价得分 100 分，评价等级优。

### **四、绩效评价指标分析**

#### **（一）项目决策情况**

年度预算下达后，中共霍邱县委机构编制委员会办公室坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化机构编制管理创新，有力推进各项改革走深走实。

#### **（二）项目过程情况**

中共霍邱县委机构编制委员会办公室把握新要求，构建全省一单、厘清乡镇权力、即时动态调整、依法合规赋权，保障清单体系全局。展现新作为，完善机构设置、发挥编制效用、主动担当作为、做优服务保障，开创体制机制新局。打开新思路，规范人员流动管理、合理使用周转池编制、多种渠道吸引优秀人才，提升人才振兴格局。

#### **（三）项目产出情况**

中共霍邱县委机构编制委员会办公室有效落实县委机构编制工作要求，完成权责清单、编制周转池、机构编制实名制管理及统计、机关事业单位换发统一社会信用代码工作等各项工作任务，严格执行《预算法》，强化支出责任，提高项目资金的使用效益。2022 年各项改革任务全部分解到任

务，任务完成率 100%。

#### **（四）项目效益情况**

一是中共霍邱县委机构编制委员会办公室落实经济发达镇试点工作，并及时开展经济发达镇赋权工作，印发《霍邱县人民政府关于公布新店镇经济发达镇赋权清单目录的通知》（霍政秘〔2022〕85号）；二是理顺园区管理体制机制，将长集现代农业产业园由县政府派出单位，改为长集镇管理的镇园合一体制，在长集镇党委、政府挂产业园党工委、管委会牌子；三是完成涉粮问题整改工作，县发改委全面承接粮储物资储备等 21 项行政事项，由牵头股室统筹综合执法大队和粮储中心具体实施，开展涉粮领域执法；四是开展应急管理综合执法改革，以县应急局名义，统一开展应急管理综合行政执法，实行“局队合一”体制，大队长兼（挂）任县应急局领导班子成员，并为其招聘事业人员；五是依法合规构建全省一单，厘清职责边界，印发《霍邱县人民政府关于公布新店镇经济发达镇赋权清单目录的通知》（霍政秘〔2022〕85号），确定赋权 108 项；六是以编制为杠杆，助力县域发展、服务乡村振兴、理顺部门职责、保障文明创建、推动水利建设；七是坚持用效率服务人才、用政策激励人才、用编制吸纳人才，缓解人才强县痛点。

#### **五、主要经验及做法**

**（一）健全制约机制。**一是坚持计划开支，有效管理。在经费管理上，制定《编办财务管理制度》，做到所有经费收入，都纳入财务部门统一管理、统一计划、统一使用。二

是健全各项报销审核手续。重大开支项目都由领导班子讨论决定，单项支出 3000 元以上的，由综合股提出申请，提交主任办公会议研究决定，按程序审批。

**（二）遵守制度流程。**对“三重一大”等各类重大事项决策全部严格按照流程执行，坚持民主决策、依法决策、科学决策的原则，重大项目支出、经费预决算等均通过主任办公会研究同意，并将有关事项及时报备。

## **六、有关建议**

无。